

Ben jij onze nieuwe Controller met een brede blik op bedrijfsvoering?

Functieomvang: 12 - 16 uur per week

Salarisindicatie: € 4.332 tot € 6.737 bruto per maand obv volledige werktijd (fte)

Sluitingsdatum voor sollicitaties: 15 december 2023

Over het Kenniscentrum Ongelijkheid

Het Kenniscentrum Ongelijkheid draagt door middel van kennisontwikkeling, kennisdeling en kennistoepassing bij aan het beter beschrijven, begrijpen en bestrijden van ongelijkheid in Amsterdam en omgeving. Het Kenniscentrum Ongelijkheid is een netwerkorganisatie. Met een klein bureau organiseren, faciliteren en financieren wij kennisgerichte activiteiten voor en in nauwe samenwerking met partners vanuit wetenschap, beleid en praktijk.

Het Kenniscentrum Ongelijkheid is een gezamenlijk initiatief van de Gemeente Amsterdam, UvA, VU, HvA en Inholland en bestaat nu bijna drie jaar. De Stichting ontvangt financiële bijdragen van de samenwerkende partnerorganisaties en geeft daarmee uitvoering aan een meerjarenprogramma gericht op de realisatie van onderzoeksprogramma's, wijkwerkplaatsen, beleidsateliers, een leergang, een digitaal kennisknooppunt en de organisatie van uiteenlopende bijeenkomsten. De kennisinstellingen brengen daarnaast *in kind* onderzoekskennis in die voortkomt uit extern gefinancierde projecten op het thema ongelijkheid. Het Kenniscentrum Ongelijkheid ondersteunt onderzoeksprogramma's bij de werving van tweede en derde geldstroommiddelen voor het uitvoeren van aanvullend onderzoek.

Het Kenniscentrum Ongelijkheid werkt vanuit kantoor met zeven (part time) medewerkers: de directeur-bestuurder, een programmacoördinator Kennisontwikkeling, een programmacoördinator Kennisdeling, twee wijkwerkplaatscoördinatoren, een controller en een officemanager. Het Kenniscentrum Ongelijkheid heeft daarnaast een Programmaraad met vertegenwoordigers vanuit de betrokken partners en de praktijk, een Bestuurlijk Overleg en een Raad van Toezicht.

Over de functie

De controller is verantwoordelijk voor de bedrijfsvoering van de Stichting. Dit geldt voor het financieel beheer en de planning en control, maar ook voor personeelszaken, inkoop, contractbeheer, fiscale en juridische zaken en de huisvesting/faciliteiten. Omdat het Kenniscentrum Ongelijkheid een kleine organisatie is, maakt de Stichting gebruik van de organisatie en deskundigheid bij de partnerorganisaties en worden bepaalde diensten afgenomen bij externe partijen (financiële administratie, werkzaamheden tbv de jaarrekening, facilitaire diensten en huisvesting).

Werkzaamheden

De taken en verantwoordelijkheden van de controller/bedrijfsvoerder zijn:

- De begrotingsvoorbereiding en budgettering van activiteiten
- Interne financiële rapportages en jaarrekening
- Inkoop en contractbeheer
- Beheer van financiële geldstromen (inclusief het inrichten en bewaken van procedures voor het verstrekken en verantwoorden van financiële bijdragen aan activiteiten)
- Bewaken van de compliance met wet- en regelgeving (juridisch, fiscaal en gegevensbescherming)
- Verbeteren van de doelmatigheid en efficiency van de bedrijfsvoering
- Relatiebeheer vanuit bedrijfsvoering met in- en externe stakeholders
- Sparringpartner voor de directeur en naaste collega's

Jouw profiel

- Een aantal jaren relevante werkervaring (financieel beheer, planning en control)
- Kennis van en ervaring met bedrijfsvoering en inrichting (financieel beheer, personeelszaken, inkoop en contracten, facilitaire diensten, fiscaal en juridische zaken)
- Probleemoplossend en resultaatgericht
- Communicatief sterk in woord en geschrift
- Zelfstandig kunnen functioneren binnen een klein team.

Wat bieden wij?

Een kans om in een klein team bij te dragen aan de verdere uitbouw van het Kenniscentrum Ongelijkheid, een netwerkorganisatie die zich inzet op het belangrijke maatschappelijke vraagstuk van ongelijkheid in Amsterdam en omgeving. Het Kenniscentrum Ongelijkheid is een relatief jonge organisatie. Dat betekent veel ruimte voor initiatief en verantwoordelijkheid om de bedrijfsvoering van het Kenniscentrum Ongelijkheid professioneel vorm te geven en te onderhouden. Het Kenniscentrum Ongelijkheid start vanaf 2024 met een tweede termijn van drie jaar. Medewerkers zijn niet in dienst van de Stichting, maar krijgen een detacheringsovereenkomst via UvA/HvA Jobservice. Een detachering vanuit een lopend dienstverband behoort ook tot de mogelijkheden. Een overeenkomst wordt in eerste instantie aangegaan voor een jaar met een proeftijd van twee maanden. Bij gebleken geschiktheid volgt een aanstelling voor nog twee jaar. Het salaris bedraagt, afhankelijk van opleiding en relevante werkervaring, minimaal € 4.332,- en maximaal € 6.737,- bruto per maand bij volledige werktijd.

Sollicitatie

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Wouter de Kruijff, tel. 0615113262. Solliciteren kan door uiterlijk 15 december 2023 per mail een motivatiebrief (max 1 A4) en curriculum vitae (max 2 A4) te sturen naar secretariaat@kenniscentrumongelijkheid.nl. Vermeld in het onderwerpveld svp 'sollicitatie controller'. Gesprekken vinden plaats in week 45-46. Het Kenniscentrum Ongelijkheid streeft naar diversiteit en inclusie in de organisatie en programmering. We nodigen daarom kandidaten uit groepen die ondergerepresenteerd zijn in wetenschap en beleid nadrukkelijk uit om te solliciteren.