



Het Kenniscentrum Ongelijkheid heeft tot doel ongelijkheid in de Metropoolregio Amsterdam te beschrijven en te begrijpen, en met onderzoek bij te dragen aan de ontwikkeling van praktijken die ongelijkheid kunnen voorkomen of tegengaan.

Het Kenniscentrum Ongelijkheid is een samenwerkingsverband van de Gemeente Amsterdam en de vier grote kennisinstellingen in de stad – UvA, VU, HvA en Inholland. Het Kenniscentrum Ongelijkheid zoekt per direct een:

secretarieel ondersteuner (0.2-0.4 fte)

Wat ga je doen?

Je ondersteunt het team in verschillende uitvoeringsprocessen van de organisatie.

Kerntaken liggen op het gebied van:

- ondersteuning van de organisatie van evenementen
- het maken van (web)publicaties en nieuwsbrieven
- digitaal netwerkbeheer
- afhandeling van facturen
- agendabeheer en notuleren
- ondersteuning van het bureau, incl. facilitaire voorzieningen

Wie zoeken wij?

De ideale kandidaat:

- voelt zich aangesproken door de missie van het Kenniscentrum Ongelijkheid
- is zorgvuldig in woord en daad
- communicatief sterk en omgevingssensitief
- houdt goed overzicht
- is proactief en 'hands-on'
- werkt graag in een klein team van betrokken medewerkers

Wat bieden wij?

Een kans om bij te dragen aan een netwerkorganisatie die zich inzet voor een belangrijk maatschappelijk vraagstuk in Amsterdam. Je komt te werken in een klein team van betrokken medewerkers, dat zich gezamenlijk inzet voor het dagelijks reilen en zeilen van het Kenniscentrum Ongelijkheid.

Het Kenniscentrum Ongelijkheid is ondergebracht in een onafhankelijke stichting. Op dit moment is de samenwerkingsovereenkomst voor voortzetting na 2023 in voorbereiding. De medewerker komt niet in dienst van de stichting, maar wordt ingezet via detachering vanuit een van de betrokken partnerinstellingen of ingehuurd op zzp-basis tot eind 2023. Nadat de nieuwe samenwerkingsovereenkomst is gesloten, zullen opnieuw afspraken worden gemaakt met alle teamleden. Het Kenniscentrum Ongelijkheid biedt een marktconform salaris dat wordt afgestemd op de ervaring en huidige positie van kandidaten.

Interesse?

Geïnteresseerde kandidaten kunnen **uiterlijk 26 mei** een brief (max 1 A4) met een beknopt CV sturen naar: info@kenniscentrumongelijkheid.nl. Meer informatie over het Kenniscentrum Ongelijkheid is te vinden op www.kenniscentrumongelijkheid.nl. Vragen over de vacature kun je stellen aan: Louise Elffers (directeur) via l.elffers@kenniscentrumongelijkheid.nl.

Acquisitie wordt niet op prijs gesteld.